

## ENCUENTRO DE MUJERES EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA, 2013



Objetivo: Propiciar la definición de un proyecto ocupacional vinculados con áreas de alta tecnología caracterizadas por la poca participación femenina.

Desarrollo de estrategias orientadas a condiciones para el acceso y permanencia de mujeres en la ciencia y la tecnología e impulsar políticas institucionales para un acceso más equitativo a la educación y al mercado laboral.

Población estudiantil invitada:

- Puerto Viejo de Limón, Cahuita, La Alegría de Siquirres, San Jorge de Upala



En la mesa: de izquierda a derecha Eunice Lobo Women Intel Network; Ana Gabriela González Género del INA, Alejandro Cruz, Ministro de Ciencia, Tecnología y Telecomunicaciones, Maríanela Jiménez, presidenta del Colegio de Arquitectos y la Ingeniera Leonora de Lemos, representante de la Comisión Interinstitucional Organizadora del Encuentro de Mujeres en Ciencia y Tecnología y Coordinadora de la Comisión Paritaria de Género del CFIA



## Bienvenidas y Bienvenidos al Colegio Federado de Ingenieros y Arquitectos

Mensaje de Leonora de Lemos:



Explica que el Encuentro es un espacio que se genera para compartir, para contarles a los jóvenes, que pronto decidirán su carrera profesional, las experiencias de vidas personal y profesional de mujeres muy valiosas de nuestro país que desarrollan tareas relacionadas con Ciencia y Tecnología, en las empresas estatales, en las privadas de alta tecnología, en los propios negocios.

“Cada una de estas mujeres hace importantes aportes a la sociedad, superando las dificultades que se les presenta, con esfuerzo, dedicación, compromiso y mucha fe en ellas mismas. Sin embargo, sus caminos también se han caracterizado por tener grandes satisfacciones y éxitos, lo que les dará derecho a sentirse orgullosas y realizadas, sabiendo que con su aporte están ayudando a crecer a sus familias, a las comunidades y al país en general”.

Menciona que Costa Rica tiene la capacidad, el recurso humano en jóvenes estudiantes, para convertirse en una nación de primer mundo, en una nación con igualdad de oportunidades y sobre todo con igualdad de acceso a la tecnología y a la información, sin olvidar principios fundamentales como son la solidaridad, la honestidad, la valentía y la perseverancia que deberán guiar nuestra vida siempre.

Luego de reconocer el esfuerzo de las y los estudiantes y profesoras de los diferentes colegios que nos acompañaron, la Ingeniera de Lemos, hace énfasis en el “deseo de superación, la motivación y las ganas de salir adelante” que los y las estudiantes muestran al tener que viajar largas distancias y horas para acompañarnos en esta actividad que se programó precisamente para ellas y ellos.

**“Esa actitud es la que nos convence que el desarrollo de Costa Rica está en sus manos”.**

## ¿Cómo damos un paso hacia el éxito?

Mensaje de la Ingeniera Eunice Lobo, directora de la Red WIN de INTEL:



La Ingeniera Lobo, inicia su mensaje con una reflexión: “que seamos personas exitosos no quiere decir que sólo lo seamos cuando hemos alcanzado grandes metas, el éxito debe ser parte de nuestra vida cotidiana, en la construcción de nuestro futuro y el estar aquí es parte de la construcción de ese futuro”.

Por lo que las decisiones que tomemos hoy son una construcción constante hacia el futuro exitoso, si dedicamos el tiempo

para escuchar los mensajes que todas y todos los participantes quieren compartir.

Plantea la pregunta *¿Cómo ser mujeres exitosas?*: “Tengan grandes sueños, crean en ustedes como personas y en sus capacidades, establezcan prioridades en sus vidas, y el estudio es una de las principales prioridades que tenemos que poner como fundamento”.

***“Inviertan bien su tiempo, descubran sus talentos y sobre todo sean persistentes, luche hasta el final por sus metas, por sus sueños y sus anhelos. El éxito está en nuestras manos”.***

**Las cualidades y habilidades se construyen desde la mente**

Mensaje de Marianela Jiménez, Presidenta del Colegio de Arquitectos y representante de la Junta Directiva del CFIA.



Marianela Jiménez inicia su mensaje contándonos que el año pasado (2012) tuvo la oportunidad de participar en el Encuentro pasado, ahí pudo conocer y compartir con un grupo de extraordinarias mujeres panelistas donde cada una hizo un recuento de sus vidas en varios aspectos, desde la infancia, los estudios, el entorno económico y social, etc. Cada historia de vida tenía bastantes diferencias supeditadas a las condiciones de vida particulares de cada caso. Pero habían

puntos en común en esas historias: **un deseo de superación, perseverancia y valentía**. Estos son cualidades que tienen que ver con la esencia y valor de las personas.

Como experiencia personal, menciona que: *“En mi caso provengo de una familia de clase media, somos tres hermanas y tuvimos la gran fortuna de tener el apoyo de nuestra familia para alcanzar las metas que nos pusiéramos”.*

Inspira a los y las participantes indicando: *“Si por alguna razón ustedes jóvenes no sienten ese apoyo en su núcleo primario de familia, a veces por desconocimiento de sus miembros, tal vez por ignorancia o limitaciones emocionales, no se den por vencidos y busquen esa inspiración y esa iniciativa en otras personas que les rodeen. Porque las cualidades y las habilidades se construyen desde la mente y pensamiento de cada una de ustedes, con una actitud positiva y decirse sí puedo”.*

**Sí puedo vencer los obstáculos, sí puedo lograr mis sueños, sí puedo alcanzar mis metas.**

Ana Gabriela González,  
Coordinadora de la Asesoría para la igualdad y Equidad de género del INA



Ana Gabriela indica la importancia y compromiso que tienen el Estado costarricense por impulsar la Ciencia y la Tecnología brindando oportunidades en condiciones de igualdad y equidad.

Menciona que el INA es una institución educativa comprometida con el mejoramiento de las condiciones de vida y el desarrollo económico y social de nuestro país.

Indica que “la realidad de un mundo globalizado, interconectado y caracterizado por cambios vertiginosos, así como la incorporación de nuevas tecnologías ha conllevado desafíos y exigencias para nuestra institución, lo que hace que día a día adecuemos nuestros servicios para responder a las necesidades del mercado y de la sociedad en general”. Por esta razón el INA se suma a los esfuerzos por analizar la relación del género con la ciencia y la tecnología, de manera integral, otorgando importancia a esfuerzos interinstitucionales como la organización del Encuentro, los cuales tienen como objetivo cambiar los roles de la tradicional división sexual del trabajo, que afectan la elección de las mujeres y hombres en cuanto a las carreras a seguir y las posibilidades de empleo de unas y otros.

***Cuando hablamos de Ciencia y Tecnología, estamos hablando de la generación de conocimiento, de investigar, de innovar y aplicar ese conocimiento para mejorar procesos productivos y por ende la calidad de vida de las personas, de las comunidades.***

“Hoy queremos reconocer los esfuerzos que ustedes están haciendo por perseguir sus sueños y adentrarse en el mundo de la ciencia y la tecnología, porque esta decisión está acompañada de cambios que van a implicar adaptaciones, en este camino que ustedes están decidiendo hoy, no hay límites para hombres y menos para mujeres si se tienen las mismas oportunidades y el acceso a los recursos, especialmente cuando nos enfrentamos a experiencias nuevas. Por ello nuestro compromiso de seguir acompañándolos en sus procesos de aprendizaje y propiciar cada día que más mujeres e incorporen a las ciencias”.

**Discurso del Ministro de Ciencia, Tecnología y Telecomunicaciones: Ing. Alejandro Cruz Molina 27.01**



Ing. Alejandro Cruz, inicia su mensaje enfatizando en que en la mesa principal tenemos 4 mujeres y 1 hombre, pero que en común están en el campo de las aplicaciones de las ciencias y las tecnologías, “lo cual dice mucho, porque las oportunidades que se tienen en disciplinas como las ingenierías, las ciencias aplicadas, la arquitectura, son cada vez mejores y más retadoras”.

Indica que durante esta semana salió un vídeo en canal 13 de la televisión alemana Deutsche Welle,<sup>1</sup> donde le entrevistaron, además, participan un expresidente, la directora de CINDE, y un empresario emprendedor. La razón por la que se grabó este vídeo, es porque este año Costa Rica figuró como el país más innovador de América Latina.

La organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI) apoyada en dos universidades INSEAD y Cornell, cada año emite un índice global de innovación<sup>2</sup>, Costa Rica, que ha estado muy cerca de los primeros lugares de América Latina, ocupa este año el primer lugar de la Región y a nivel mundial el lugar 39.

<sup>1</sup> En una coproducción de la Televisión Alemana Deutsche Welle y el Canal 13 de Costa Rica participaron en el análisis de este tema: el Ing. José María Figueres, ex presidente de Costa Rica y ex director ejecutivo del Foro Económico Mundial; Gabriele Llobet, Directora General de la Agencia de Promoción de Inversiones de Costa Rica, CINDE; el Ing. Alejandro Cruz, Ministro de Ciencia y Tecnología de Costa Rica, ex profesor y Rector del Instituto Tecnológico de Costa Rica y José David Chavarría, joven innovador, Gerente General de "Automation and Industries", su propia empresa fabricante de brazos robóticos. En la conducción Eysel Chacón del Canal 13 de Costa Rica y Gonzalo Ernesto Cáceres, Deutsche Welle. <http://www.dw.de/claves-innovaci%C3%B3n-el-gran-reto-de-am%C3%A9rica-latina-2013-08-19/e-16982829-9797>

<sup>2</sup> [http://www.wipo.int/econ\\_stat/en/economics/gii/](http://www.wipo.int/econ_stat/en/economics/gii/)

Menciona que es importante reflexionar en que Costa Rica es un país innovador porque innovadoras son las personas, que empleando el talento, le han dado esa posición al país, en lo académico, en lo productivo y en los servicios públicos. Precisamente esta circunstancia donde se basa el desarrollo en el conocimiento, hay una mayor equidad de género, porque lo que la naturaleza sabe muy bien, pero la historia y sus condicionantes han desaprovechado el talento de tantas mujeres y tantos hombres para hacer una sociedad de la información, del conocimiento y de la innovación.

Para la juventud en este momento, lo fundamental es permanecer en el sistema educativo, aprovechar y disfrutar las oportunidades de estudio que se están brindando, para poder optar por mejores oportunidades de empleo, que no solo significan una mejor remuneración, sino oportunidades de vida, de realización personal que van más allá de otras tareas que tiene la sociedad.

***Costa Rica podrá mantener ese lugar de privilegio en el índice de innovación en la medida en que más mujeres y más hombres tengan igualdad de condiciones en la participación y en la producción, basados en el conocimiento, en la creatividad y en la innovación.***

A principio de este mes, en el periódico La Nación, se publicó un editorial que menciona una tendencia al aumento de la brecha salarial entre hombres y mujeres<sup>3</sup>, significa que las mujeres al realizar los mismos trabajos que los hombres, reciben menores salarios. Por otra parte, en otro artículo del mismo periódico, se recalca el impacto positivo que produce la inserción de las

---

<sup>3</sup> La Nación: EMPLEO FEMENINO Y PROBREZA. (Editorial) Versión digital: [http://www.nacion.com/opinion/editorial/Empleo-femenino-pobreza\\_0\\_1358464142.html](http://www.nacion.com/opinion/editorial/Empleo-femenino-pobreza_0_1358464142.html), del día 07 de agosto, 2013. Al respecto los datos de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO 2012), indica que en general por cada 100 colones que perciben los hombres, las mujeres reciben 85 colones.

mujeres al mercado laboral, “en las organizaciones y en la riqueza de las naciones”.

Debido a esta situación que enfrentan las mujeres, para este año, se ha dado énfasis en esta actividad a la promoción de vocaciones en carreras científicas y tecnológicas, que tradicionalmente han tenido mayor presencia masculina, pero donde también se requiere el talento de las mujeres.

***Persisten aún odiosas desigualdades que debemos de acometer directamente, pero en especial al acceso y permanencia de mujeres en carreras como las ingenierías y técnicas, y la disminución de las brechas salariales.***

Los datos nos demuestran que nuestro sistema económico, social y político, está subutilizando el talento femenino que podría brindar grandes beneficios a nuestra sociedad, especialmente en las áreas prioritarias para el desarrollo basado en el conocimiento.

Costa Rica se ha convertido en uno de los países de mayor atracción de inversión extranjera, indica que “no es casualidad que hoy compartamos con las compañeras de Intel, pertenecientes a WIN. Al igual que ellas hay otras costarricenses representando al país, trabajando para esta organización, como ejemplo de ello, puedo mencionar a mi hija, ingeniera química con especialidad en Ingeniería de materiales, que labora en INTEL en Portland, donde además, hay otras 6 costarricense, entre ellas ingenieras electrónicas, otras en producción industrial, que han aprovechado las oportunidades”.

El Ministro Cruz, apunta que el MICITT por su parte, consciente de estas situaciones, ha implementado una serie de acciones afirmativas, que tienen como fin divulgar el quehacer de las científicas costarricense, mediante la grabación de pequeños videos, generar referentes como por ejemplo el reconocimiento a Científicas Destacas; como Ángela Troyo (microbióloga de la UCR) e Ileana Boschini (Geóloga del ICE).

Además, promocionar activamente actividades como el Encuentro de Mujeres en Ciencia y Tecnología, para atraer a las y los



jóvenes a las carreras científicas y tecnológicas, que en este momento brindan mayores oportunidades para la juventud

Con el fin de promover y reforzar las vocaciones científico-tecnológicas y las conductas innovadoras hemos implementado el Club de Talento Joven, se trata de una plataforma virtual donde pueden encontrar módulos de aprendizaje, comunicarse con otros jóvenes de diferentes partes del país y con expertos en diferentes temas, quienes están en total disposición de apoyarles en los diferentes proyectos educativos. Además, encontrarán actividades extracurriculares muy atractivas, tal como campamentos científico – tecnológicos, simposios, talleres, jornadas de puertas abiertas a centros de investigación e industrias, entre otras muchas más actividades.<sup>4</sup>

Este fin de semana, también fue de privilegio para el MICITT, porque estuvimos en la olimpiada de Robótica, reúne a niñas, niños y jóvenes, de escuelas, colegios y universidades, compitiendo en tres categorías, donde se escogen tres equipos ganadores que representarán a Costa Rica en Jakarta Indonesia en el mes de noviembre próximo. Además, un aspecto que llama la atención es el involucramiento de toda la familia en estos procesos, fue un evento de unión, de la familia, de las y los amigos, para impulsar la sana competencia y el aprendizaje, por supuesto se convierte en un evento muy poderoso para impulsar las vocaciones científicas y tecnológicas.

### **¿Por qué invertir en estos programas?**

Desde los años 70 se ha destacado que la inversión en la educación es la más rentable de las inversiones<sup>5</sup>, en términos estrictamente

---

<sup>4</sup> MICITT (20 de junio, 2012). Club de Talento Joven. <http://www.micit.go.cr/index.php/direccion-fomento/club-talento-joven.html>. Consultado el 08 de agosto, 2013.

<sup>5</sup> CEPAL: La educación de las mujeres: de la marginalidad a la coeducación. Revista Digital: Asuntos de Género: Serie Mujer y Desarrollo. N°22. 40pp. En <http://www.eclac.org/cgi-bin/getProd.asp?xml=/publicaciones/xml/0/4340>

económicos, pero también estrictamente humanos y sociales. Es un mecanismo de cambio, que permite tener altas aspiraciones, oportunidades de empleo más competitivos, desarrollo personal y social de calidad, para realizar proyectos de vida viables.

Hoy tenemos en el país, empresas e instituciones que requieren una mayor especialización de mujeres y hombres en carreras como las ingenierías, arquitectura, biotecnología, biomédicas, nanotecnología; también en carreras técnicas como las que promueve el INA, como las que vimos en el vídeo. En este también se muestra a Paola Vega, quien tengo el gusto de conocer desde que era estudiantes. Ella es la primer mujer costarricense que se ha graduado con el nivel de doctorado en la Universidad de Hamburg – Alemania y en estos momentos está haciendo unos proyectos de investigación en Alemania. Paola Vega es todo un ejemplo a seguir.

También aquí, en este mismo escenario, hemos compartido importantes experiencias, por ejemplo, la vídeo conferencia con Sandra Cauffman, una mujer de origen muy humilde, hija de una madre soltera que tuvo que luchar por ella y su familia y enfrentar condiciones muy difíciles. Luego de que se trasladan a vivir a Estados Unidos decide estudiar Ingeniería Eléctrica y hoy día es nada menos que la directora adjunta del proyecto que envía robots a Marte para analizar las condiciones atmosféricas en este importante y desconocido planeta. Es un gran orgullo para nosotros como costarricenses saber que una tica está desarrollando proyectos de investigación, ya no a nivel internacional, sino planetario.

Tenemos otros ejemplos motivadores como la Ingeniera Meizel Leiva de Intel, Ingeniera Electrónica, quien ha recibido diferentes premios nacionales en Investigación y luego en Desarrollo. Mujeres como Sindy Chaves, primera mujer ganadora del Premio Clodomiro Picado en Tecnología, ella es investigadora en el Instituto Tecnológico de Costa Rica y trabaja en el Laboratorio de Nanotecnología, quien también viene de un

---

[/P4340.xml&xsl=/mujer/tpl/p9f.xsl&base=/tpl/top-bottom.xslt](#), Consultada el 08 de agosto, 2013.

hogar donde su madre era educadora en los barrios más difíciles en Los Angeles - Estados Unidos pero inculca en su familia un amor por el estudio, por la superación y por la ciencia y la tecnología y fruto de esa combinación, además del mérito, es que tanto Juan Scott como Sindy Chaves, ambos hermanos, han obtenido el premio nacional Clodomiro Picado en Ciencia y Tecnología.

En la medida en que nuestro desarrollo sea inclusivo en términos de género, geografía y estratos sociales, no solo tenemos un país innovador sino también modelo en el concierto de las naciones.

Esperamos verles en el futuro como parte de ese talento aportando en la ciencia y la tecnología, para que Costa Rica sea un país más competitivo y más innovador.

### Motivación: ¿A dónde quiero llegar?

*María Gabriela Sáenz de Intel*



La ingeniera Sáenz inicia su discurso indicando que "hoy debemos sentirnos felices y privilegiados de estar en este país y tener las oportunidades de estudiar que tenemos".

Alguna vez ustedes se han preguntado a dónde quieren llegar, se han preguntado si van a ser capaces de cambiar vidas y de cambiar rumbos, con toda la tecnología y los aportes que podemos dar como ingenieras e ingenieros en este mundo tecnológico.

Escogí mostrarles cuatro ejemplos de personas inspiradoras:

**Thomas Edison**, fue empresario e inventor estadounidense, nació por los años 1850, patentó 1000 inventos, contribuyó a darnos de manera innovadora a darnos los perfiles tecnológicos contemporáneos: las industrias eléctricas, un sistema telefónico visible, las películas, entre otras muchas cosas.

Significó una innovación en la invención, pasando de un simple entretenimiento hasta formar una empresa, pero no todo lo tuvo disponible siempre. Cuando tenía 8 años, ingresó a la escuela, después de tres meses, regresó a su casa llorando porque su maestro le dijo que él era un alumno improductivo, por lo que su madre asumió su educación.

Cuando era joven trabajó en un tren, este hacía una parada cerca de una biblioteca por 6 horas y en esas seis horas, él devoraba todos los libros que le era posible. De esta forma logró llevar a la práctica lo aprendido y formó su primer laboratorio en uno de los cajones del tren, donde hizo sus primeros inventos, probando todo lo que se encontraba en esos libros de ciencia.

Su primer invento más importante, o al menos el que se le atribuye, fue el mejoramiento de la lámpara incandescente, logró que durara dos horas encendida, esto ha hecho que contemos con energía eléctrica, él dio las bases de las válvulas de radio y de la electrónica.

Fundó General Electric y tuvo otros muchos logros en su vida gracias a su emprendimiento.

**Robert Norton Noyse**, conocido como el alcalde del valle del Silicio, uno de los padres del microprocesador, cofundador de una empresa llamada Fairchild Semiconductor y de INTEL, se le conoce en conjunto con Jack Kilby como el inventor del circuito integrado y patentó muchísimas mejoras dentro del mundo de los procesadores, incluyendo todo los métodos prácticos para la producción en masa de microprocesadores.



Desde los 12 años tenía mucha curiosidad y le gusta armar y desarmar cosas, siempre apoyado por su familia, siempre le gustó la ciencia y la matemática, cuando llegó a realizar sus estudios superiores se licenció en física, en matemática, posteriormente sacó su doctorado en física, en el Instituto Tecnológico de Massachusetts.

Fue un hombre innovador y gracias a ello tenemos empresas como INTEL en Costa Rica, que en conjunto con otros fundaron esta empresa con base en el trabajo en equipo, lo cual es muy importante tanto en el estudio como cuando desempeñemos algún trabajo. Inculcó la competitividad en la empresa, por medio de la colaboración y el buen trato a las personas que trabajaban en INTEL.

Uno de sus sueños era preparar a próximas generaciones para prosperar en una era de alta tecnología y eso significa llevar la educación tanto a los más necesitados como aquellos que tengan estudios más altos, así se creó la fundación Noyse, la cual se dedica a mejorar la educación pública en matemática y ciencia, en los niveles de primaria y secundarias y esta responsabilidad social aún forma parte de la corporación INTEL donde se invierte en dar acceso a la educación e interconectar a los seres humanos en el planeta.

**Marissa Mayer**, es una mujer exitosa, con apenas 39 años, ingeniera en informática y profesora estadounidense, graduada con honores en ingeniería en sistemas de la Universidad de Stanford. Fue la primer mujer Ingeniera en Sistemas contratada por Google, estaba encargada de varios equipos de trabajo y fue directora de un departamento, ella era la encargada de decidir cuándo un producto salía o no al mercado. Posteriormente también fue una mujer pionera en Yahoo, por su esfuerzo, visión y gestión, ella se convirtió en la primera directora de Google.

Tiene una filosofía: encuentra tu ritmo, donde plantea la necesidad de que haya un balance, entre la vida, la familia, el trabajo, no sólo para ella, sino también para sus colaboradores.

Tenemos que poner prioridades en nuestra vida y el ser mujeres no nos limita a que si somos mamás ya no podemos trabajar, a que si tenemos compromisos entonces el estudio es secundario, tenemos derecho a decir cuáles son las cosas que realmente nos interesan, en el momento adecuado.

**Sandra Cauffman** a los 7 años , estaba viendo como el Apolo 11 llegaba a la luna y le dijo a su mamá que algún día quería trabajar en la NASA, su madre la inspira diciéndole que lo que tenemos en la mente lo podemos lograr alcanzar.

No importa de dónde venimos, no importa si nuestra familia tiene recursos o no, podemos buscar una red de apoyo que nos lleve hacia adelante.

La persistencia que tuvo doña Sandra durante su niñez, cuando las circunstancias económicas era difíciles, donde no hay lo necesario para estudiar, aun así su mamá luchó para que sus hijos estudiaran. Aquí en Costa Rica, Sandra tuvo la oportunidad de estudiar primaria y secundaria, también pudo ingresar a la Universidad de Costa Rica, pero cuando se traslada a Estados Unidos, no le reconocieron las materias que había aprobado, sin embargo, esto no fue obstáculo para empezar de nuevo, su persistencia y valentía es lo que la lleva hoy a estar en el puesto de Directora Adjunta en el proyecto MAVEN. Doña Sandra es una luchadora hasta el cansancio un ejemplo para nuestro país las dificultades no la detuvieron a pesar de los sacrificios. Siguió el consejo de su madre y hoy está triunfando en la NASA.

En su caso particular, María Gabriela compartió que tuvo muchos privilegios desde niña, especialmente el apoyo de su familia a quienes tiene mucho que agradecer.

***En la vida se toman decisiones, y cada decisión tiene consecuencias,***

“...yo fui madre a los 18 años, a pesar de que tenía muy buenas notas, estaba integrada a equipos de deportes entre otras actividades, mi hijo ha sido mi compañero”.

A pesar de que fue seleccionada nacional en deportes y graduada de honor en el colegio, aprendió la palabra responsabilidad de sus mentores, por ello asumió su compromiso con su hijo, pero también consigo misma. Ingresó al Instituto Tecnológico Costarricense, donde cursó la carrera de Ingeniería Electrónica.

Tuvo que viajar a Cartago por algún tiempo, junto con su hijo, quien rápidamente se adaptó a su forma de vida, pero también logró establecer una importante red de apoyo en la Universidad, para poder seguir adelante.

Continuó perteneciendo a las selecciones de Basquetbol, gracias a todos los apoyos recibidos. Un año antes de terminar la Carrera, junto con Alejandra Ureña, ganan el premio nacional de Electrónica.

Tener una responsabilidad no significa que no podamos seguir adelante. La organización, la persistencia, el esfuerzo, trae frutos, como el disfrutado actualmente, para cualquier persona graduada en Ingeniería Electrónica, este es el puesto ideal.

Mesa Redonda:

Rompiendo estereotipos: retos y desafíos en Ciencia y Tecnología



Moderadora:

Carmen Fuentes - INA

Participantes:

Ingeniera Ivannia Martínez – INTEL

Técnica Elect. Karol Oviedo – ICE

Ingeniera Gabriela Gómez – INTEL

Arquitecta Adriana Ibarra – CFIA

Ivannia Martínez, Ingeniera  
Electrónica, estudio en el Instituto Tecnológico  
Costarricense.